

BILAN DE L'ACTION SYNDICALE 2023-2024

Assemblée générale
Syndicat général des
professeures et professeurs de
l'Université de Montréal
(SGPPUM)
24 avril 2024

- **Deux unités d'accréditation**
 - **Clinicien·ne·s enseignant·e·s**
 - **Professeur·e·s sous octrois et Professeur·e·s**
- **Comité exécutif et Conseil syndical**
- **Comités consultatif et paritaires**
- **Comités internes**
- **Assemblées générales**
- **FQPPU-ACPPU-Intersyndical**
- **Rapport financier**

ÉLÉMENTS DE CONTEXTE

- Au Canada et au Québec, nous assistons à une dérive de plus en plus inquiétante :
 - **Ingérence politique dans les affaires universitaires**
 - **Gestion managériale des universités - évocation abusive du droit de gérance**
 - **Attrition de la collégialité dans les prises de décisions**
 - **Bureaucratisation à outrance des procédures**
- **Un travail collectif** (Comité exécutif, équipe permanente, Conseil syndical, comités) intense pour défendre les conventions collectives qui relèvent du Syndicat, grâce à la contribution de membres qui partagent leurs préoccupations et analyses
- Pour 2024-2025, travail collectif autour des objectifs suivants:
 - **Défense des droits des professeur·e·s pour de meilleures conditions de travail;**
 - **Syndicalisme de proximité;**
 - **Promotion de la démocratie syndicale et institutionnelle;**
 - **Contribution à un intersyndicalisme de solidarité à plusieurs niveaux.**

COORDINATION DE L'ACTION SYNDICALE PAR LE COMITÉ EXÉCUTIF

- **Deux négociations conclues**
- **Coordination de l'ensemble de l'action syndicale du SGPPUM telle que résumée dans ce bilan**
 - Organisation des séances du Conseil syndical et suivi des décisions
 - Suivi du travail des comités paritaires et internes
 - Communiqués aux membres depuis la dernière AG, notamment sous forme d'Info Négos
 - Informations d'intérêt relayées aux membres, dont celles provenant de la FQPPU et de l'ACPPU
 - Activités annuelles: séance d'informations sur les dossiers de promotion; Accueil des nouvelles et nouveaux collègues; colloque des délégué·e·s
 - Accompagnement d'unités pour des enjeux spécifiques: Médecine dentaire; Médecine vétérinaire
 - Dialogues avec des unités et des membres
 - Accompagnement de membres par le CE et l'Équipe permanente
 - Dialogue intersyndical et avec les comités de retraité·e·s
 - Présence effective du SGPPUM à la FQPPU et à l'ACPPU

COLLOQUE DES DÉLÉGUÉ·E·S

- 3 au 5 novembre 2023: 47 participant·e·s
- Programmation
 - ***Collégialité, devoir de loyauté et libertés universitaires***
Christian Nadeau (UdeM – FAS – Philosophie) et Pierre Trudel (UdeM –Droit)
 - ***Libertés universitaires et enjeux d'équité, de diversité et d'inclusion***
Dalie Giroux (UOttawa – Études politiques) et Tya Collins (UOttawa – Faculté d'éducation)
 - ***Effets des dynamiques de concurrence internationale sur le corps professoral***
Oliver Begin Caouette (UdeM - FSE - Administration et fondements de l'éducation)
 - ***Intelligence artificielle au postsecondaire : opportunités et enjeux***
Normand Roy (UdeM - FSE - Psychopédagogie et andragogie, président du comité des ordinateurs du Syndicat)
 - ***Mettre l'indignation collective au service de la négociation***
Madeleine Pastinelli (présidente de la FQPPU)

CONSEIL SYNDICAL

- **Souper des délégué·e·s (10 mai 2023)**
- **Colloque des délégué·e·s (3-5 novembre 2023)**
- **Résolutions**
 - Négociation: résolutions et discussion sur la mobilisation
 - Appui aux salarié·e·s des secteurs public et parapublic
 - Conciliation travail-famille
 - Développement d'un réseau de collectif de matière résiduelle et d'espaces dédiés à la consommation de nourriture
 - Certification éthique de la recherche
 - Projet de loi 44
 - Libertés universitaires et violences au Proche-Orient

CLINICIEN·NE·S ENSEIGNANT·E·S

- **Nouvelle convention collective (2023-2026)** en vigueur depuis le 13 décembre 2023
- **Exemples de suivi à la convention collective**
 - **Octroi de permanence** : La nouvelle convention comprend une nouvelle lettre d'entente qui vise l'intégration de clinicien·ne·s enseignant·e·s temporaires dans des postes réguliers. En vertu de cette nouvelle lettre d'entente, deux personnes seront ainsi intégrées cette année dans des postes réguliers.
 - **Exercice des droits politiques au sein des unités de la Faculté de médecine vétérinaire (FMV)** : La nouvelle convention collective prévoit que la direction de la FMV doit aviser les trois unités d'inclure des règles de régie interne pour la participation des clinicien·ne·s enseignant·e·s.
- **AG de l'unité d'accréditation (30 avril): élections et nominations:**
 - **Présidence de l'unité d'accréditation**
 - **Délégué·e·s**
 - **Membres à des comités**, notamment au comité paritaire des griefs
- Selon les nouveaux Statuts du SGPPUM: il faut désigner **une personne du Comité exécutif, responsable des questions relatives à l'unité d'accréditation des clinicien·ne·s enseignant·e·s**. Cette nomination sera faite très prochainement.

COMITÉ PARITAIRE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL: RELATIONS AVEC L'EMPLOYEUR

- 5 rencontres depuis mai 2023 et autant de séances préparatoires
- Aperçu des sujets abordés en comité paritaire:
 - **Santé mentale:**
 - 2 présentations des RH
 - **Salubrité** des locaux et collecte des déchets
 - Implantation de **mesures d'urgence** à l'UdeM (défibrillateurs, naloxone)
 - **Bruits et désagréments** occasionnés par les travaux
- Résultats cycle 4 de l'ELOSMET
- Dossiers à suivre
 - 7 juin 2024: Présentation des résultats du cycle 5 de l'ELOSMET
 - **Santé mentale** – Présentation par les RH de leur planification stratégique visant à d'instaurer une culture de santé et de mieux-être basé sur la démarche « entreprises en santé »
 - **Collecte des déchets** – participation au comité d'usagers recommandé par le comité SST
 - Implantation des **modifications à la loi SST** – évaluation des risques (automne 2024) et autres éléments de la loi
- Échanges intersyndicaux – CASUM-SST : 4 rencontres depuis mai 2023

COMITÉ PARITAIRE DES GRIEFS

- Depuis avril 2023, sept (7) rencontres et autant de séances préparatoires
- Dizaine de réunions en comité restreint
- **Griefs**
 - 21 nouveaux griefs cette année, 18 à titre individuel et 3 syndicaux
 - Trentaine de griefs encore actifs
- **Ententes: Dix-huit (18)** ententes ont été conclues , permettant de régler vingt-huit (28) griefs (incluant celles survenues durant le blitz de négociation)
- **Constat de désaccord:** en 2023-2024, le SGPUM a dû constater le désaccord sur 10 griefs
- **Dossiers pendants devant l'arbitre de griefs :** Treize (13) dossiers sont pendants devant l'arbitre de griefs.

COMITÉ PARITAIRE DES GRIEFS: SUJETS FAISANT L'OBJET DE GRIEFS

- **Griefs individuels**

- Discipline: imposition de mesures disciplinaires; non-respect de la procédure disciplinaire;
- Enquêtes «disciplinaires» menées par le Bureau de la conduite responsable en recherche;
- Harcèlement; conduite vexatoire; discrimination;
- Charge d'enseignement;
- Liberté universitaire et propriété intellectuelle.

- **Griefs syndicaux**

- Directives concernant les déplacements internationaux;
- Attestation de reconnaissance de risques;
- Bris de confidentialité (Bureau du respect de la personne).

COMITÉ PARITAIRE DES GRIEFS: AUTRES QUESTIONS SOULEVÉES

Allocation de dépenses professionnelles	Propriété intellectuelle
Reconnaissance des années d'expérience dans les échelles salariales	Processus d'embauche
Attribution des espaces de bureau	Collecte des déchets
Protection des renseignements personnels	Nouveaux programmes et modifications de programme
Liberté d'expression et liberté universitaire	Autres...

ACCOMPAGNEMENT PAR L'ÉQUIPE PERMANENTE

Carrière professorale: Procédure d'engagement – préparation du dossier de renouvellement et de promotion (lecture et corrections de lettre de présentation) – préparation pour présentation au comité d'évaluation

Régime de retraite, Assurances, exonération des frais de scolarité: RRUM – régime d'assurance – critères d'admissibilité pour l'exonération des frais de scolarité

Travail professoral : 4 fonctions - crédits d'encadrement – dégrèvement - attribution annuelle de la charge de cours - dépenses liées au travail professoral

Retraite: Critères d'admissibilité (AS 9.02 et LE 7) – traitement salarial – charge de travail

Année d'étude et de recherche: Critères d'admissibilité - formulaire à compléter - remboursement

Congé à traitement différé ou anticipé: Critères d'admissibilité – traitement salarial – durée

Rémunération: Échelles salariales – récupération salariale

Discipline: Accompagnement personnalisé

Avantages sociaux: Congé annuel – congé de maladie (accompagnement lors de rencontre avec le secteur Santé de l'UdeM) – congé sans traitement

Autres sujets: Conflits d'intérêts – Plan global d'études – Propriété intellectuelle – Conduite responsable en recherche - santé et sécurité au travail – Incivilité et harcèlement – Respect et protection de la vie privée

Congés parentaux: Admissibilité et durée du congé – Indemnité - Progression salariale et en carrière – Aménagement de la tâche – Dégrèvements au retour du congé

COMITÉ CONSULTATIF DES ORDINATEURS

2 rencontres tenues et 2 autres planifiées

- Planification détaillée pour les prochains enjeux à travailler avec le comité des ordinateurs, au regard du nouveau mandat de la convention collective
 1. Mise en place d'un guide d'accompagnement pour l'achat de **matériel informatique**;
 2. Discussion sur les enjeux liés à la **loi 25** et des éléments mis en place pour s'y conformer;
 3. Discussion sur les enjeux liés à l'**infonuagique** et aux services offerts en infonuagique;
 4. Autres enjeux ponctuels: **signatures numériques, A2F, politiques de sécurité des courriels indésirables**, etc.

COMITÉ CONSULTATIF DES ORDINATEURS

- Implication du Centre pédagogique universitaire pour **l'élaboration du guide** (en attente d'une confirmation avec Claude Martel)
- Présentation des TI des nouvelles politiques liées à l'infonuagique (espace disponible)
 - Information présentée en avril 2024
 - Un point de vigilance a été soulevé pour assurer un suivi étroit sur cet aspect
 - Impact des limites d'espaces pour les professeur.e.s : courriel, Teams, OneDrive
 - Impact en lien avec les projets de recherche et les attentes à l'éthique
- Loi 25 : présentation prévue par le Secrétariat général
- D'autres enjeux à venir? **Utilisation de l'intelligence artificielle...**

COMITÉ ÉQUITÉ, DIVERSITÉ, INCLUSION

- 2 réunions tenues - Échanges par courriel - Journée d'étude à venir
- Conférence: *Injustice épistémique, EDI et excellence universitaire* (12 mars 2024) - Amandine Catala (UQAM – Philosophie)
- Chantiers pour 2024-2025
 - **L'accessibilité des campus** : Faire un état des lieux sur l'accessibilité en partenariat avec le comité SST et d'autres parties prenantes.
 - Les différentes **formes de racismes et discriminations présentes sur les campus** : Produire un rapport sur les différentes formes de racisme et discriminations sur les campus.
 - **La diversité des cheminements de carrière des femmes à l'université** : Chantier qui sera mené en parallèle avec le nouveau comité paritaire d'Accès à l'Égalité.

COMITÉ LIBERTÉS UNIVERSITAIRES

- CLU: deux (2) rencontres entre septembre 2023 et avril 2024
 - Mars 2024: Consultation du comité au sujet de la résolution « Libertés universitaires et violences au Proche-Orient » et soumission de cette résolution au Comité exécutif et au Conseil syndical
 - Avril 2024: Bilan et programmation
 - Retour sur le Mandat du CLU
 - Retour sur les négos en lien avec les LU
 - ✓ Sous-comité paritaire LU
 - ✓ Préambule CC
 - ✓ Modalités d'enseignement
 - Identification des chantiers 2024-25:
 - ✓ Philanthropie & Investissements et LU
 - ✓ Politiques, Statuts & règlements et LU
- CE: Rencontres régulières avec le Comité de négociation
- CE: Suivi auprès du Comité de mise en œuvre de la Politique sur les LU de l'UdeM

COMITÉ ÉCO-SOCIO-RESPONSABLE

- 1 rencontre; échanges par courriel
- Résolution soumise au CE et au CS, portant sur le développement d'un **réseau de collectif de matière résiduelle et d'espaces dédiés à la consommation de nourriture**
- Conférence en ligne pour souligner la Journée de la Terre
 - *Réformer la gouvernance financière : comment répondre à la crise climatique* (22 avril 2024) - Caroline Brouillette (directrice exécutive du Réseau Action Climat Canada)
- Une rencontre prévue en mai pour **préparer 2024-2025**
- Une table ronde prévue à l'automne 2024 avec des partenaires des milieux universitaires québécois pour discuter des **principes d'action des institutions universitaires vis-à-vis des grands enjeux éco-sociaux**

AUTRES COMITÉS

- **Comité de mobilisation**

- 2 rencontres sur la mobilisation en novembre 2023 et décembre 2024
- Idées de mobilisation, de slogan et initiatives (affiches dans le métro, visites d'unité, etc.)

- **Comité des candidatures**

- 2 rencontres en 2024 et échanges courriel
- Formulaire de recrutement général destiné aux membres à l'automne 2023 (envoi en septembre et relance en octobre)
- Appel de candidatures pour diverses élections
- Propositions de candidatures et recommandations

COMMUNICATIONS

- **Nouveau site web et lancement du logo**
 - Lancement d'un nouveau logo et harmonisation de l'abréviation SGPPUM.
 - Design du site web par la firme Molotov
- **Réseaux sociaux**
 - Création d'un comité d'action rapide sur les réseaux sociaux
 - Publications sur plusieurs plateformes (Facebook, LinkedIn, Twitter)
 - Diffusion de mémes et reprise de nos communiqués
 - Augmentation du nombre d'abonnés
 - Formation et stratégie des réseaux sociaux avec la firme Molotov

FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES PROFESSEURES ET PROFESSEURS D'UNIVERSITÉ (FQPPU)

- **Participation du Syndicat aux activités de la FQPPU**
- **FQPPU en action: orchestration de campagnes, travail de représentation politique**
 - Libertés universitaires
 - Nomination au CA de l'INRS refusée par la ministre de l'Enseignement supérieur
 - COPLA (avis et enquêtes)
 - Financement des universités et de la recherche
 - Défendre la science;
 - Mobilisation pour une université complète et d'intérêt public
 - Mobilisation contre le PL44
- **Formation-réflexion collective**
 - *Le harcèlement psychologique entre collègues : les enjeux syndicaux*
 - *Révision de la formule de financement des universités : effets et enjeux*
 - *Les coûts des subventions de recherche*
- **Aide directe**
 - Kit de négos
 - Personnes-ressources de la FQPPU, Documentation, Études

ASSOCIATION CANADIENNE DES PROFESSEURES ET PROFESSEURS D'UNIVERSITÉ (ACPPU)

- **Participation du Syndicat aux activités de l'ACPPU:** forum des présidences, assemblées du Conseil, forum et formation sur des thématiques spécifiques (griefs, EDI, LU)
- **ACPPU en action: Orchestration de campagnes et travail de représentation politique**
 - Restrictions en matière de sécurité dans le secteur de la recherche
 - Présence sentie des services de renseignements sur les campus
 - Impact sur la liberté académique et la collaboration scientifique internationale
 - Des chercheurs originaires de certains pays sont susceptibles de faire l'objet de surveillance et de soupçons et d'être victimes de stigmatisation.
 - Insolvabilité des universités
 - Cas de l'Université laurienne qui s'était placée sous la protection de la *Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies* (LACC)
 - Mobilisation pour exclure les universités et les collèges publics des lois sur la faillite et l'insolvabilité.
- **Aide directe**
 - Personnes-ressources de l'ACPPU
 - Documentation « Faits et chiffres » et diverses « trousse »
 - Avis et actualités juridiques

INTERSYNDICAL

- **CASUM** : 1 rencontre
 - *Coalition des associations et syndicats de l'Université de Montréal*
- **CASUM - SST** : 4 rencontres
- Rencontre avec l'**AMC²EM** – téléphones - courriels
 - *Association des médecins cliniciens chercheurs enseignants de Montréal*
- Rencontre avec le **SCCCUM** – téléphones - courriels
 - *Syndicat des chargées et chargés de cours de l'Université de Montréal*
- Rencontres avec les comités de retraité·e·s
 - *Comité des droits des professeures et professeurs retraité·es de l'Université de Montréal*
 - *Association des professeures et professeurs retraités de l'Université de Montréal*
- Rencontres avec la **FAECUM; Quartier Libre**
 - *Fédération des associations étudiantes du campus de l'Université de Montréal*
- Rencontre avec l'**AGEEFEP**
 - *Association générale des étudiants et étudiantes de la Faculté de l'éducation permanente*